

MINISTERUL  
MEDIULUI  
AL REPUBLICII MOLDOVA



AGENȚIA „MOLDSILVA”  
Întreprinderea de Stat „Întreprinderea  
pentru silvicultură Iargara”

МИНИСТЕРСТВО  
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ  
РЕСПУБЛИКИ МОЛDOVA

АГЕНСТВО „МОЛДСИЛВА”  
Государственное предприятие  
„Лесохозяйственное предприятие  
Яргара”

## ORDIN ПРИКАЗ

din 13 ianuarie 2025

Nr. 15

Cu privire la aprobarea Regulamentului  
„privind modul și condițiile de acordare  
a tichetelor de masă angajaților din cadrul  
Î.S. Întreprinderea pentru silvicultura Iargara”

În vederea acordării garanțiilor sociale suplimentare angajaților Î.S.Întreprinderea pentru silvicultura " IARGARA " prin acordarea tichetelor de masă, în temeiul Legii nr. 166/2017 cu privire la tichetele de masă cu modificările și completările ulterioare, Regulamentului cu privire la modul de operare cu tichete de masă, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 227/2018,

### Ordon:

1. Se aprobă Regulamentul privind modul de acordare a tichetelor de masă angajaților din cadrul Î.S.Întreprinderea pentru silvicultura "IARGARA ".
2. Se stabilește mărimea alocației destinate acordării tichetelor de masă angajaților din cadrul Î.S. Întreprinderea pentru silvicultura „ IARGARA ” în sumă de 35 lei pe zi pentru un angajat, conform zilelor efectiv lucrate.
3. Responsabil de comunicarea ordinului este desemnat dmn. Leon Olga - secretar din cadrul întreprinderii.
4. Responsabilul de gestionarea paginii web a întreprinderii va asigura publicarea prevederilor prezentului ordin pe pagina web a întreprinderii.
5. Controlul executării prevederilor prezentului ordin mi-l asum.

Director al Întreprinderii de Stat

"Întreprinderea pentru silvicultura " IARGARA ".  Sergiu STEPANIUC

COORDONAT:

Presedintele comitetului sindical



Miron GRITCO

## REGULAMENT

### cu privire la modul și condițiile de acordare a tichetelor de masă electronice, angajaților din cadrul Î.S. "Intreprinderea pentru silvicultura "IARGARA"

1. Presentul Regulament reglementează modul de acordare a tichetelor de masă unor categorii de angajați din domeniul public din cadrul Î.S. Intreprinderea pentru silvicultura "IARGARA"

2. În sensul prezentului Regulament se definesc următoarele noțiuni:

*tichet de masă* – card de plată de tip electronic, emis de către operator în condițiile prevăzute de lege, acordat de către angajator salariaților, pentru a fi folosit ca instrument de plată în scopul procurării de produse alimentare în unitățile comerciale/ de alimentație publică care au încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul.

*operator* - persoană juridică care deține licență pentru activitatea de operare cu tichetele de masă, inclusiv de emitere și de rambursare a valorii acestora;

*angajator* – Î.S. Intreprinderea pentru silvicultura "IARGARA" în persoana directorului, care va acționa în temeiul legii și contractului de prestare a serviciilor cu operatorul;

*unitate comercială/de alimentație publică* - persoana juridică sau persoana fizică ce practică activitate de întreprinzător care prestează servicii de alimentație publică și/sau vinde produse alimentare și care a încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul în condițiile Legii cu privire la tichete de masă nr. 166/2017;

*loc de muncă de bază* - loc de muncă al salariatului unde durata normală a timpului de muncă constituie nu mai puțin de 8 ore pe zi. În cazul în care salariatul lucrează pentru diferiți angajatori același număr de ore, locul de bază se stabilește individual de către salariat, cu anunțarea angajatorului, dar nu mai des decât o dată pe lună;

*zi lucrătoare* - zi în care durata normală a timpului de muncă constituie, în baza contractului de muncă încheiat între salariat și angajator, nu mai puțin de 8 ore;

*valoare nominal deductibilă* - valoarea stabilită în art. 4 din Legea nr. 166/2017 cu privire la tichetele de masă, pentru care, în urma acordării tichetului de masă, angajatorului i se permite spre deducere în scopuri fiscale a cheltuielilor suportate pentru acordarea tichetelor de masă, conform art.24 alin. (191) din Codul fiscal al RM.

## Capitolul II

### Modul de acordare a tichetelor de masă de către angajator

1. Î.S. Intreprinderea pentru silvicultura "IARGARA" este în drept să acorde salariatilor întreprinderii, o alocație individuală de hrană sub formă de tichet de masă electronic.
2. Tichetele de masă electronice se acordă în baza ordinului emis de directorul întreprinderii în acest sens, cu menționarea beneficiarilor nominali, zilelor efectiv lucrate și valorii totale a tichetelor acordate.
3. Angajatorul nu are dreptul să oblige salariatul să beneficieze de tichete de masă .
4. Salariatul poate beneficia de tichete de masă doar de la locul de muncă de bază.
5. Numărul maxim al tichetelor de masă de care va beneficia un salariat pe parcursul unei luni calendaristice nu trebuie să depășească numărul de zile efectiv lucrate de către salariat la locul de muncă de bază, în luna precedentă celei de acordare a tichetelor, în condițiile prevederilor contractuale.
6. În cazul încetării raporturilor de muncă, angajatorul acordă tichete de masă persoanei concediate în termen de 15 zile de la data încetării raporturilor de muncă pentru luna precedentă, precum și pentru luna curentă, dacă tichetele nu au fost acordate înainte de data încetării raporturilor de muncă.
7. Angajatorul nu este în drept să ceară de la angajat cardul de plată pe care este transferată valoarea tichetului de masă în urma încetării raporturilor de muncă.
8. Tichetul de masă este valabil timp de 6 luni de la data transferului valorii nominale a acestuia pe cardul de plată al salariatului.
9. Salariatul este obligat să prezinte angajatorului o declarație pe propria răspundere privind beneficierea de tichete de masă doar la locul de muncă de bază.
10. În cazul beneficierii de către salariat de tichete de masă la două sau mai multe locuri de muncă concomitent, valoarea tichetelor de masă respective constituie venituri impozabile pentru salariat.
11. Pentru a beneficia de tichet de masă, salariatul Î.S. "Intreprinderea pentru silvicultura "IARGARA" va prezenta declarație pe propria răspundere că locul de muncă în cadrul întreprinderii este loc de muncă de bază.
12. Valoarea nominală a tichetelor de masă acordate pentru o zi lucrătoare nu va depăși limita maximă stabilită a valorii nominale deductibile în scopuri fiscale, conform art. 4 alin (1) din Legea nr. 166/2017 cu privire la tichetele de masă.
13. Angajatorul este obligat să înștiințeze lunar salariații despre valoarea tichetelor acordate pe cardul de plată și data transferului acestora.

14. Comenzile de achiziție de tichete de masă transmise operatorilor de către angajatori conțin cel puțin următoarele informații: numele salariaților cărora li se atribuie tichetele, numărul unic de identificare al cardului de plată corespunzător fiecărui salariat, valoarea nominală a tichetului de masă și valoarea nominală totală a tichetelor de masă acordate fiecărui salariat.

15. Comenzile de achiziție de carduri de plată pentru tichete de masă transmise operatorilor de către angajatori conțin cel puțin numele și codul personal (IDNP) corespunzător fiecărui salariat beneficiar.

## DECLARAȚIE

Prin prezenta, subsemnat (ul/a) \_\_\_\_\_,

(numele, prenumele și patronimicul)

In cadrul Î.S.Intreprinderea pentru silvicultura "IARGARA". "dețin funcția de

\_\_\_\_\_  
(funcția deținută)

semnez, pe propria responsabilitate, declarația pe propria răspundere privind beneficierea de tichete de masă doar la locul de muncă de bază.

Data \_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_